

Herzlich willkommen!

## **Die bkV der Continentale: Neue Beratungsansätze in der bKV und Highlights für den Arbeitgeber**

Korbinian **Dumler** + René **Michler**  
**Continentale Krankenversicherung a.G.**



So erhalten Sie für diesen Vortrag 45 Minuten IDD-konforme Weiterbildungszeit

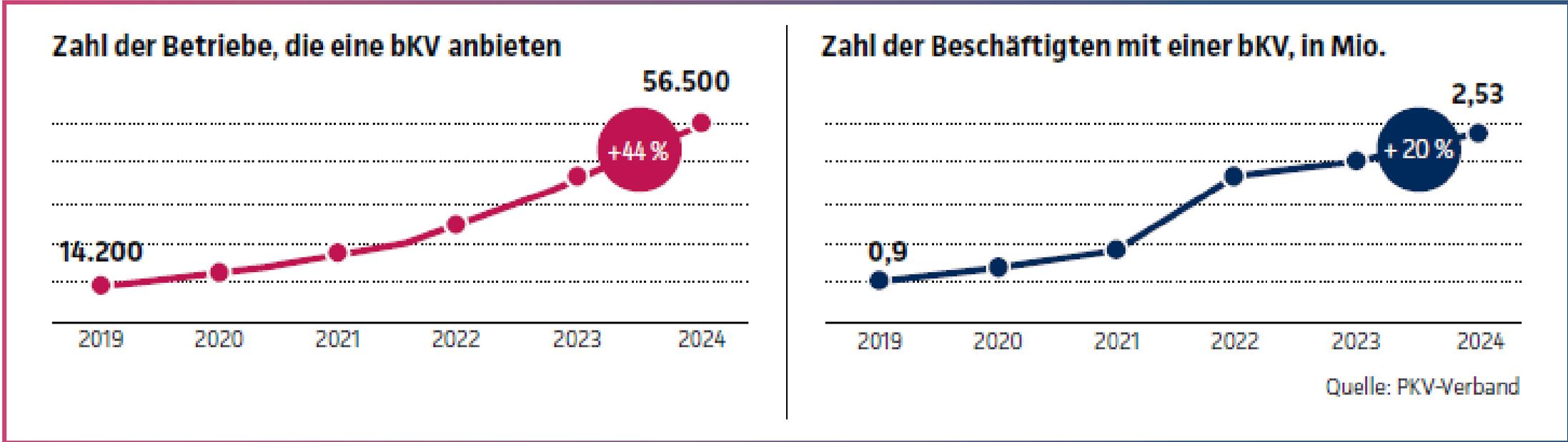
- 01** Vortrag wählen und Teilnahmeformular mitnehmen
- 02** beim Betreten des Vortragsraumes: Messeausweis scannen
- 03** während des Vortrags: Formular vollständig ausfüllen und unterschreiben
- 04** beim Verlassen des Vortragsraumes: unterschriebenes Formular abgeben

# Betriebliche Krankenversicherung ConCEPT



Vertrauen, das bleibt.

# Gesundheit ist immer öfter Chefsache



➔ Immer mehr Betriebe entscheiden sich für eine bKV. Kommen Sie Ihren Mitbewerbern zuvor.

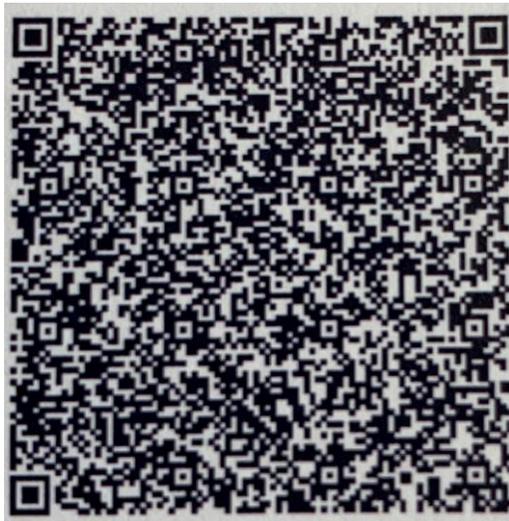
# René Michler

---

Leiter Firmen- und Verbandskunde  
Vertriebsunterstützung

[rene.michler@continental.de](mailto:rene.michler@continental.de)

0172 1027070



# Korbinian Dumler

---

Maklerberater / Gebietsleiter

[Korbinian.Dumler@continental.de](mailto:Korbinian.Dumler@continental.de)

0162 2045051





Vertrauen, das bleibt.



# Mehrwerte durch eine betriebliche Krankenversicherung

---

**Mitarbeiterbindung**

**Gesundheit im Fokus**

**Wirtschaftlicher als  
eine Lohnerhöhung**

**Attraktiver Benefit  
für alle Mitarbeitenden**



# Vorsorge statt Fehlzeiten

---

Viele Branchen kämpfen mit Fachkräftemangel, Fluktuation, unbesetzten Stellen und alternder Belegschaft.

Mögliche Folge: **steigende AU-Tage.**

Durch eine betriebliche Krankenversicherung steigern Sie als Arbeitgeber die Loyalität ihrer Mitarbeiter, verringern Fluktuation und sparen durch weniger krankheitsbedingte Ausfälle bares Geld!



# Vorsorge statt Fehlzeiten

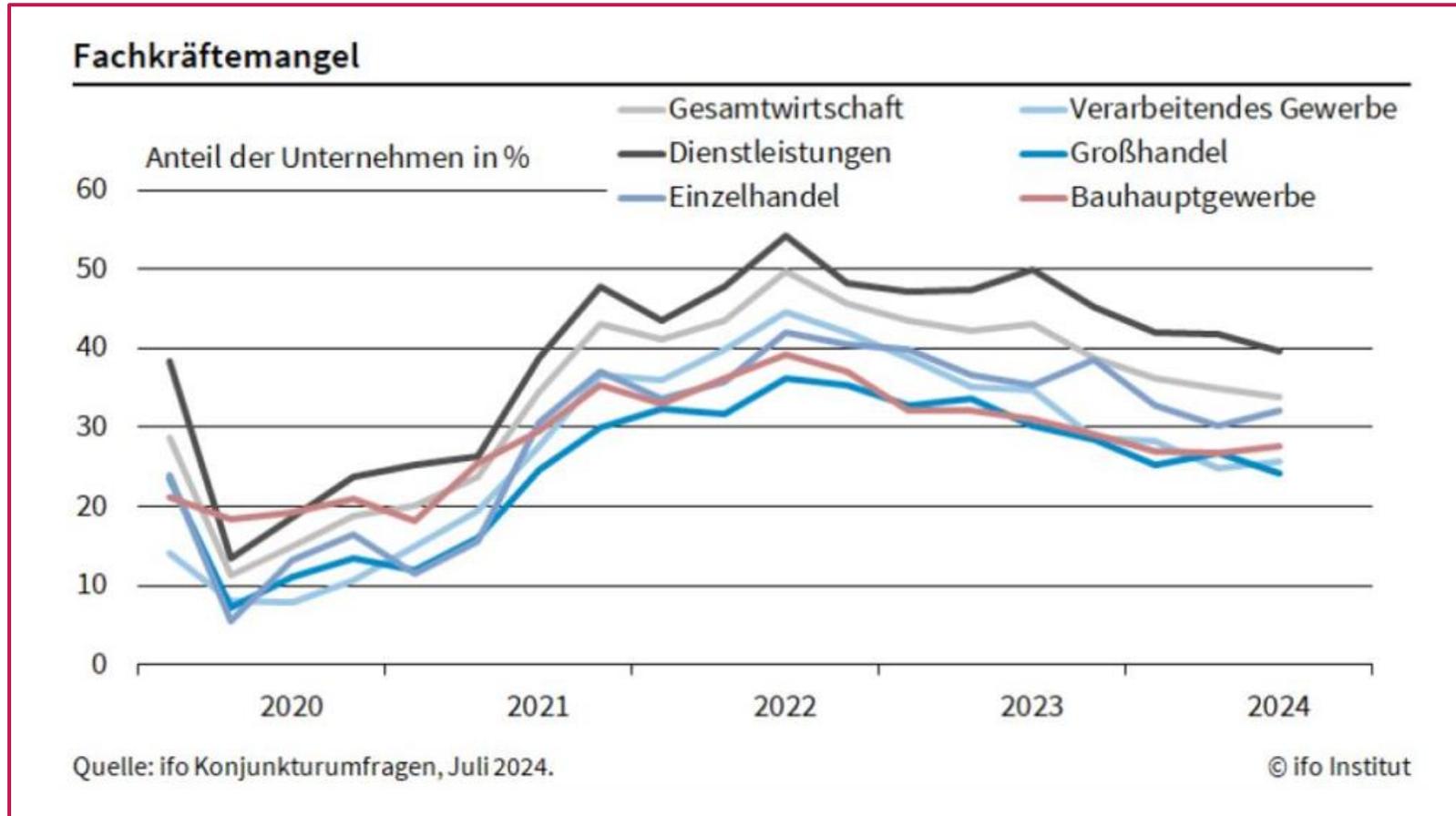
## Durchschnittliche AU-Tage je Mitarbeiter

|  |      |
|--|------|
| Wasserversorgung, Abwasser- und Abfallentsorgung         | 29,6 |
| Verkehr und Lagerei                                      | 27,4 |
| Gesundheits- und Sozialwesen                             | 27,1 |
| Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung | 26,5 |
| Baugewerbe   | 23,6 |
| Handel, Instandhaltung und Reparatur von Kfz             | 23,2 |
| Verarbeitendes Gewerbe                                   | 23,0 |
| Erziehung und Unterricht                                 | 22,9 |
| Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden              | 22,8 |
| Gastgewerbe  | 20,5 |
| Land- und Forstwirtschaft, Fischerei                     | 18,6 |
| Finanz- und Versicherungsdienstleistungen                | 17,5 |

**Branchen-  
übergreifend  
Ø 22,2 Tage**

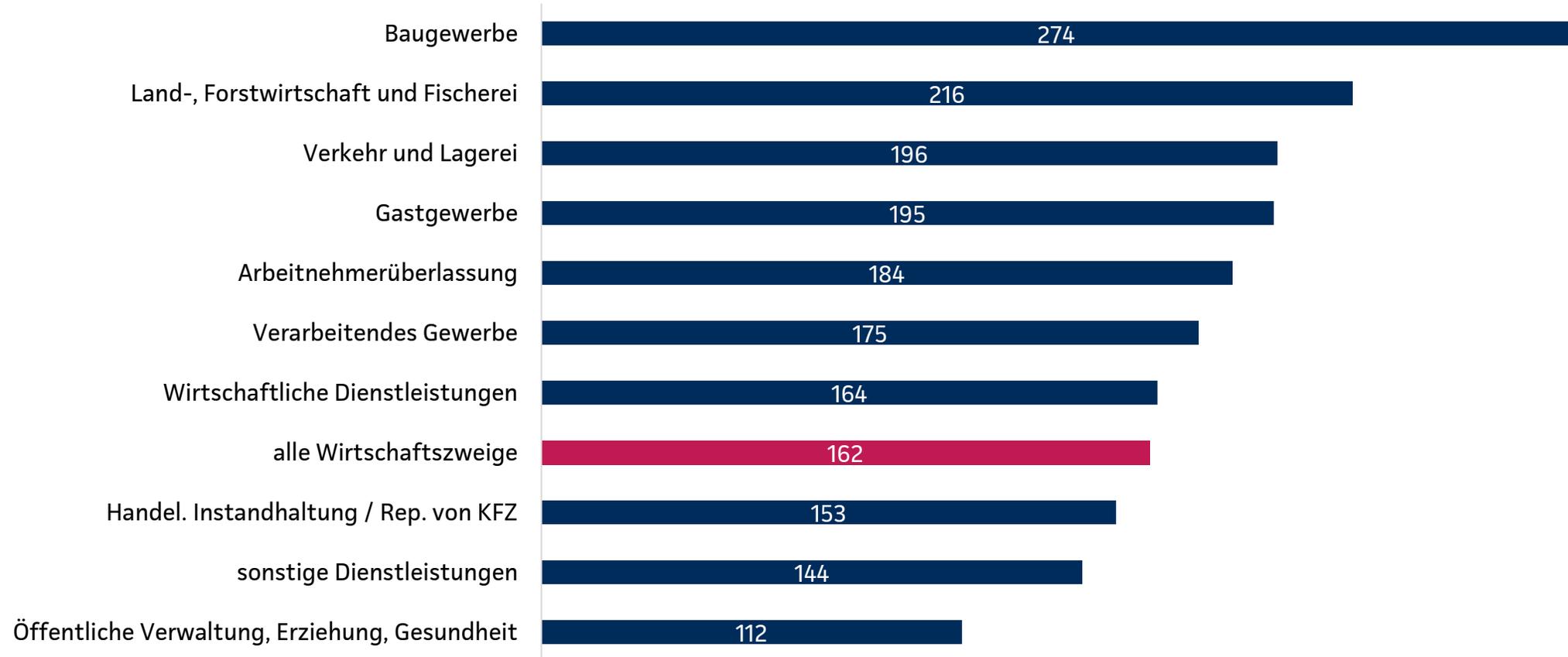
Quelle: Dachverband der Betriebskrankenkassen (2024 - Krankenstand nach Branchen iwd)

# Herausforderung Fachkräftemangel



**Fazit:** Ein Drittel aller Unternehmen in Deutschland kämpft mit Fachkräftemangel.

# Vakanzzeit in Tagen je Wirtschaftszweig



Quelle: Statista Umfrage Vakanzzeit gemeldeter Arbeitsstellen nach Wirtschaftszweigen – Januar 2025

# Herausforderung Fluktuation

bKV - Ihr  
Recruiting-  
vorteil.

Wie teuer ist eine unbesetzte Stelle?

## Berechnung am Beispiel einer Pflegefachkraft:

|                               |          |
|-------------------------------|----------|
| Jahresgehalt:                 | 36.000 € |
| Arbeitszeit:                  | 250 Tage |
| Durchschnittliche Vakanzzeit: | 215 Tage |
| Engpassindikator:             | 2,8      |

$$\begin{aligned} 36.000 \text{ €} & : 250 \text{ Tage} = 144,00 \text{ € pro Tag} \\ 144,00 \text{ €} & \times \text{ Faktor } 2,8 = 403,20 \text{ € pro Tag} \\ 403,20 \text{ €} & \times 215 \text{ Tage} = \mathbf{86.688 \text{ € Cost of Vacancy}} \end{aligned}$$

Quelle: Blickpunkt Arbeitsmarkt,  
Mai 2021 „Fachkräfteengpassanalyse 2020“



Bleibt die Stelle innerhalb der 215 Tage unbesetzt, kostet dies das Unternehmen ca. 87.000 Euro – **also mehr als das doppelte Jahreseinkommen eines produktiven Mitarbeiters!**

# Gehaltserhöhung vs. bKV

**bKV – Ihr  
wirtschaftlicher  
Vorteil.**

Eine bKV rechnet sich in der Regel mehr für Arbeitgeber und Mitarbeiter (MA) als eine klassische Gehaltserhöhung.

| Gehaltserhöhung   | Pro Monat | Im Jahr    |
|---|-----------|------------|
| <b>Nettoerhöhung 1.200 € pro Jahr</b><br><i>(Nettogehalt bisher 2.000 Euro pro Monat, Steuerklasse I, keine Kinder)</i> | 100,00 €  | 1.200,00 € |
| <b>Arbeitgeber-Mehraufwand pro MA</b>   | 213,05 €  | 2.556,60 € |

| Einrichtung obligatorische bKV   | Pro Monat | Im Jahr    |
|--|-----------|------------|
| <b>BF Choose Max1200:</b><br><i>(Leistungen im Wert von 1.200 Euro pro Jahr)</i>               |           | 1.200,00 € |
| <b>Arbeitgeber-Mehraufwand pro MA</b><br><i>Im Rahmen von 50 Euro Sachbezug gemäß § 8 EStG</i> | 44,31 €   | 531,72 €   |

**Fazit:** Im Vergleich zur Gehaltserhöhung ist das eine Einsparung von über 2.000 EUR.



**Der ideale Partner für  
Ihr Unternehmen.**

# Firmenkunden – Kompetenz im Team

---

Über **60 Jahre Erfahrung und Kompetenz** im Kollektivsegment im In- und Ausland.

## Vertrauen, das bleibt:

Über **1.700 Kollektivpartner** vertrauen der Continental Krankenversicherung die Gesundheitsversorgung ihrer Mitarbeiter an.



# bKV ConCEPT – Weitergedacht!



# ConCEPT begeistert!



**Deutsche B2B-Awards 2024:**  
 mehr als **190.000 Urteile** von Entscheidern **zu insgesamt 1.388 Unternehmen** aus 112 Branchen „Deutschen B2B-Award 2024“ der Deutschen Gesellschaft für Verbraucherstudien mbH (DtGV).



**bKV-Kompetenz-Rating 2024:**  
 Bewertung im Bereich Beratung, Vertragsgestaltung, Service & Verwaltung sowie Produktportfolio nach über **70 Kriterien** hinsichtlich der Kompetenz des Anbieters.

# ConCEPT begeistert!

3 x Bestnote für unsere bKV ConCEPT.

**ASCORE**

**HERAUSRAGEND**



Continental Krankenversicherung a.G.

Choose Max

**bKV-Budget  
(Ambulant, Zahn)**

09 | 2024 ascore.de

**ASCORE**

**HERAUSRAGEND**



Continental Krankenversicherung a.G.

Smile More

**bKV-Budget (Zahn)**

09 | 2024 ascore.de

**ASCORE**

**HERAUSRAGEND**



Continental Krankenversicherung a.G.

Save More

**bKV-Stationär**

09 | 2024 ascore.de

# Unsere Produktwelt



# bKV ConCEPT

Tariflinie

**Smile**

2 Budgettarife  
(Zahn)

Tariflinie

**Save**

3 Tarife  
(Stationär)

Tariflinie

**Choose**

3 Budgettarife  
(Kompakt)

# Unsere Budgettarife im Detail



# Die Leistungen – bis zu 1.600€ pro Jahr!

Volles Budget  
auch bei  
unterjährigem  
Beginn!



100 % für Sehhilfen und refraktive Chirurgie  
(Choose More: 250€ p.a.)



100 % für Heil- und Hilfsmittel



100 % für Naturheilverfahren und  
Heilpraktikerleistungen (GebüH)



100 % für Arznei- und Verbandmittel



100 % für Vorsorgeuntersuchungen  
und Schutzimpfungen



Stationäre Pauschale bei  
Krankenhausaufenthalt



100 % für Zahnbehandlung, Zahnersatz,  
PZR und Bleaching (Choose More: 250€ p.a.)



100 % für Transportkosten  
(Choose More: 250€ p.a.)

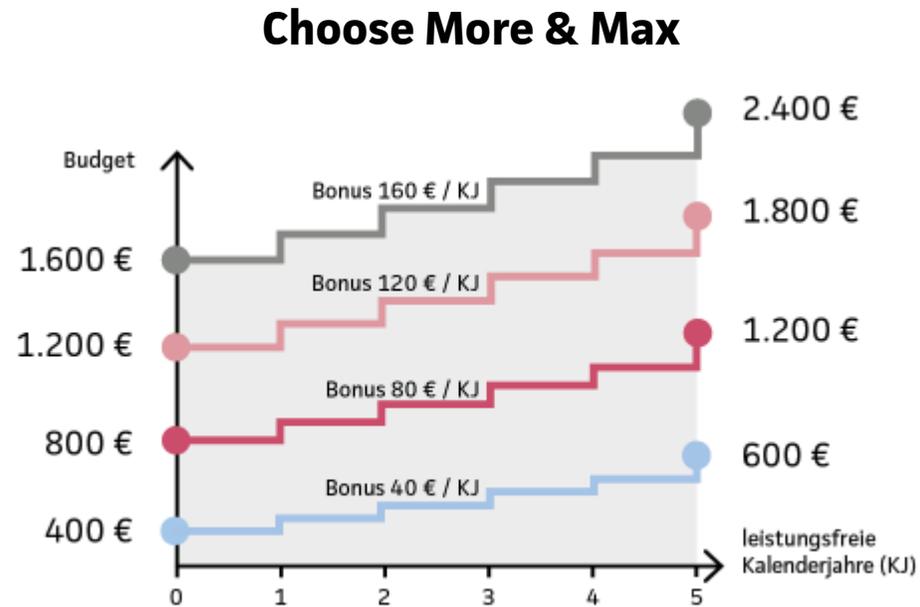


100 % für Kinesiotaping (Choose More: 250€ p.a.)

Leistungen werden im Rahmen der gewählten Budgethöhe in Ergänzung zu den Leistungen der GKV oder PKV gezahlt.

# Einzigartiger Bonus bei Leistungsfreiheit

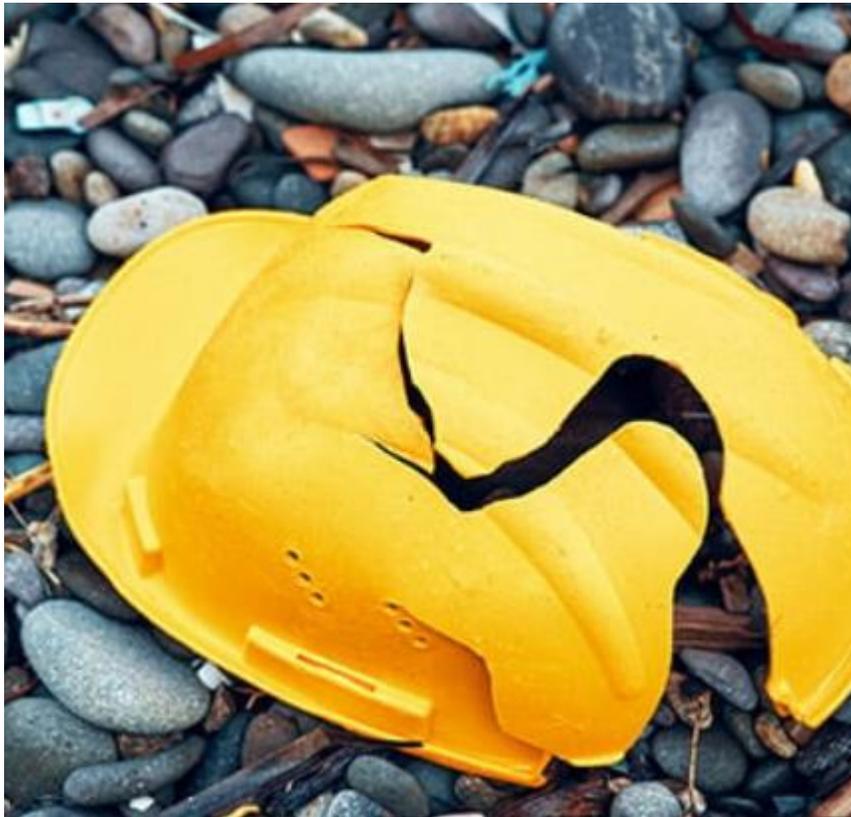
So einfach wächst das Budget Ihres versicherten Mitarbeiters:



Sobald der Versicherte Leistungen einreicht, steht ihm im darauffolgenden Jahr wieder das Grundbudget zur Verfügung.



# Choose Max - Auswirkungen eines Arbeitsunfalls



## Eine Sorge weniger:

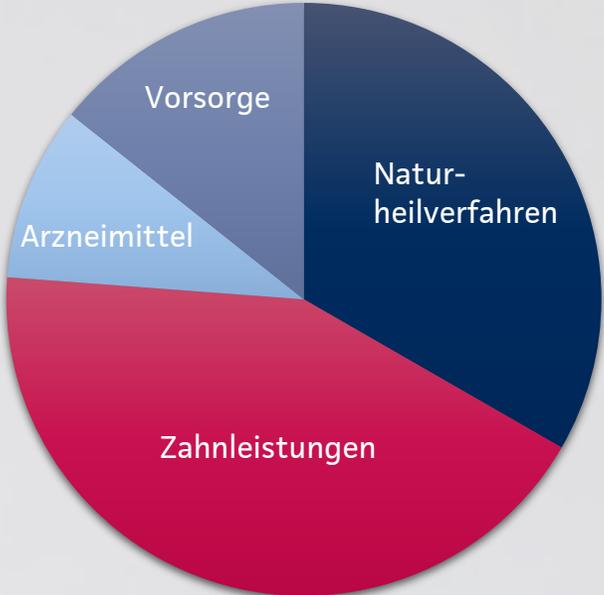
Bei anerkanntem **Arbeitsunfall** in Verbindung mit einem **vollstationären** Aufenthalt erhöht sich das zur Verfügung stehende Budget um 400€, 800 €, 1.200€ oder 1.600€. Je nach abgesicherter Tarifstufe.

Exklusiv im Tarif Choose Max steht dem betroffenen Mitarbeiter somit ein **Extra-Budget** für die Gesundheitsleistungen für **bis zu zwei Kalenderjahre** zur Verfügung.

Die Verwendung der Erhöhung führt nicht zum Verlust eines erreichten Budget-Bonus.

# Ein Tarif, umfangreiche Leistungen!

*„Dank meines Budgets muss ich nicht alle meine Gesundheitsleistungen in diesem Jahr selber tragen.“*



# Stationäre Absicherung

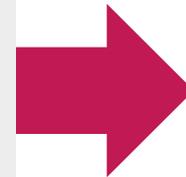
# Tariflinie Save

## 3 Tarife.

### Umfangreiche stationäre Leistungen z. B.

- Privatärztliche Behandlung
- Ambulante OP im Krankenhaus
- Zwei- bzw. Ein-Bett-Zimmer
- Stationäre Leistungspauschale
- Krankentransport
- und mehr

Kombinierbar mit: Choose, Tariflinie Smile;  
Save U kann nicht solo bestehen



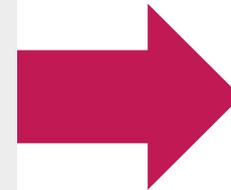
# Zahn-Absicherung

# Tariflinie Smile

**2 Tarife, jeweils 3 Budgets.  
Umfangreiche zahnärztliche Leistungen z. B.**

- Zahnersatz / Implantate
- Professionelle Zahnreinigung
- Zahnbehandlung (Smile More)
- Kieferorthopädie (Smile More)
- Schmerzlinderung (Smile More)
- und mehr

Kombinierbar mit: Choose und Tariflinie Save



# **Upselling + Familienabsicherung**

# Dem Mitarbeiter mehr bieten!

Upgrade  
durch  
Upselling

- Mit ConCEPT **eigenfinanzierte Erweiterung** des Versicherungsschutzes für Mitarbeiter und Angehörige möglich.
- Die **Upgrade**-Möglichkeiten werden direkt im Kollektivvertrag mit verankert und sind während einer **Öffnungsaktion ohne Gesundheitsprüfung** abschließbar.



# Soziale Verantwortung weitergedacht

- Absicherung von **Familienangehörigen (häusliche Gemeinschaft)** möglich
- Up-Selling Möglichkeit (eigenfinanziert)
- Während der **3-monatigen Öffnungsaktion** (ab Beginn des Versicherungsschutzes des Mitarbeiters im Obligat) Anmeldung **ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten**
- Laufende und angeratene Behandlungen, Schwersterkrankungen und fehlende und nicht ersetzte Zähne sind ausgeschlossen.



# Assistanceleistungen

# Schnellere Rückkehr dank schnellerer Genesung

Ergänzung in **allen bKV-Produkten** für **Mitarbeiter + mitversicherte Familienangehörige**



24/7 Gesundheitsservice  
(inklusive Notrufhotline)



Terminvereinbarungsservice



Videoberatung 8-22 Uhr



Online-Gesundheitsmagazin  
Inkl. Selbsttests



Durch die **Assistanceleistungen** können Wartezeiten verkürzt werden und Behandlungsbeginne früher starten. Dadurch ist eine **frühere Rückkehr** an den Arbeitsplatz möglich.

# **Kundenportal ConCORP**



## Willkommen bei ConCORP, Theo Testinger



Hier finden Sie alles zu Ihrer betrieblichen Krankenversicherung (bKV), von den persönlichen Vertragsdaten und Bedingungen bis hin zur Anmeldeoption Ihrer Familienangehörigen.

Diese können Sie – sofern das Ihr bKV-Vertrag vorsieht – ebenfalls kostengünstig absichern; in den ersten **drei Monaten** nach Ihrem eigenen Versicherungsbeginn sogar **ohne Gesundheitsprüfung!**

Auch Ihren eigenen Versicherungsschutz können Sie, sofern vertraglich vereinbart, hier im Portal um weitere Tarife ergänzen.

Meine  
Verträge

Meine  
Daten

Meine  
Stellvertreter

Meine  
Angehörigen  
absichern

Meinen  
Versicherungsschutz  
erweitern

Meine  
Downloads

Meine  
Ansprechpartner

Meine  
Nachricht

Mein  
Gesundheits-Service

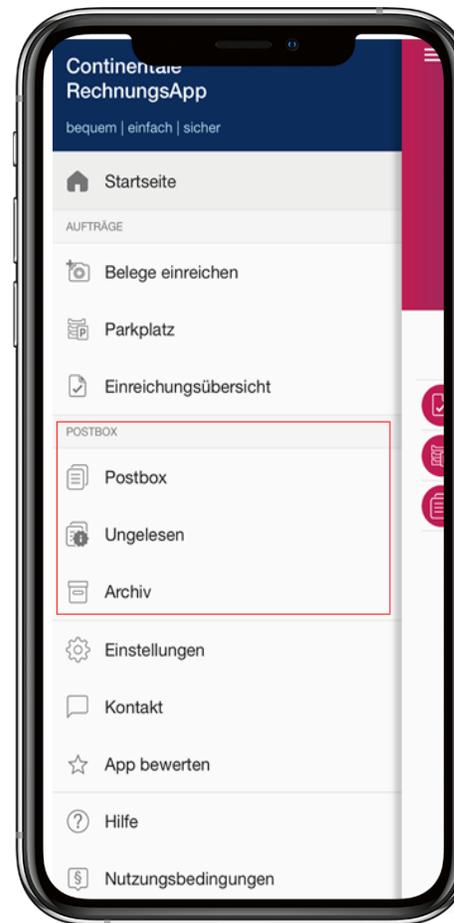
Information zur  
Leistungseinreichung

Meine  
Service-Card

Für  
Mitarbeiter



# Continentale RechnungsApp





## Fünf Highlights aus unserer bKV-Welt

**01**

Budgettarif ohne Sublimits

**02**

Offener Vorsorgekatalog

**03**

Budget-Bonus zur Budgeterhöhung

**04**

Digitales Portal für AG und AN

**05**

Stationäre Leistungen im Budgettarif

**Vielen Dank!**

Vertrauen, das bleibt.

